

*MÓRICZ KATALIN TAGINTÉZMÉNY-VEZETŐI PÁLYÁZATÁNAK VÉLEMÉNYEZÉSE
(MUNKAKÖZÖSSÉGEK)*

1.

Móricz Katalin tagintézmény-vezetői pályázatát elolvastuk, célkitűzéseivel egyetértünk. A reáltantárgyaknál jelentkező tanulási nehézségek enyhítésére jól átgondolt stratégiát várnánk, amely a problémák igazi megoldását jelentené (tekintettel a sok SNI-s és BTM-es tanulókra).

2016. április 26.

Reál munkaközösség

2.

Móricz Katalin igazgatói pályázatának véleményezése

Felnőttoktatási Tagozat

A három felnőttoktatási munkaközösség (humán-osztályfőnöki, reál, idegen nyelvi) együttesen véleményezte a beadott pályázatot.

Úgy gondoljuk, hogy a beadott pályázat megvalósíthatósága nagyban függ nemcsak a pályázat minőségétől, pályázó személyétől, de számos más külső októl, így a megvalósíthatóságát reméljük. Ha a külső tényezők is adottak, kiszámíthatóbbak, akkor a pályázatot megvalósíthatónak tartjuk, és a pályázó személyt is alkalmasnak tartjuk a feladat elvégzésére. Megvalósításában segíteni fogjuk megválasztása esetén a pályázót, de van több gyakorlati kérdés, amelyet majd a hétköznapiak menetében részben tisztázni, részben konkretizálni szeretnénk. (pl.: a kötelező bent töltendő idő keretén belüli pontosan dokumentált óralátogatások kérdése)

Örömmel éltük át az iskola fejlesztésére és szépítésére tett lépéseket! A további terveket is várjuk és segítő részvételünkkel támogatjuk. Vannak kreatív ötleteink az iskola folyosóinak díszítésére, kiemelt szempontként a 65. évfordulóra való készülés, melyek megvalósításának támogatását kérjük. Az osztálytermek további szépítésében is szívesen kivesszük a részünket, természetesen a nappali osztályokkal és osztályfőnökkel szorosan együttműködve.

A nappali tagozaton létrehívott TOP 100 tanulmányi verseny pozitív hatásán fellelkesedve a felnőttoktatási tagozat is kérte a nappali és az estis képzési típusaira vonatkozó TOP 30-as listák kialakítását! Már több mint egy éve elkészült a fejlesztés és a mi tanulóink körében is népszerű, ösztönző és inspiráló hatása van. Javasoljuk, hogy a szakképzős osztályok majd egy külön- külön listán szerepeljenek, mert az eredmények keverve nem összehasonlíthatók!

Nagyon fontosnak tartjuk a vezetői program azon részét, mely arról szól, hogy az informatikai eszközeit az iskolának sürgősen és folyamatosan cserélni, javítani, fejleszteni kell. Mivel tagozatunkon is erőteljesen teret nyer az informatikai képzés. Minket is egyre élesebben érint, ha a tanításhoz szükséges eszközök nem korszerűek. Továbbá nagyon fontosnak tartjuk az IT táblák és a projektorok meglétét a színvonal megtartását, sőt fejlesztését, mert tagozatunkon is szinte minden tanár, minden órán használja az eszközöket a tanítási folyamatban.

Néhány gondolat, amely megfogalmazódott a pályázat olvasása közben:

- A beiskolázás jelen pillanatban mind a nappali, mind az esti tagozaton nehezkesebb, mint a korábbi években volt. Ennek a megoldása mindenképpen prioritás, ezért ezt még hangsúlyosabbá szeretnénk tenni a gyakorlatban. Természetesen az iskolai környezet folyamatos alakítását is fontosnak tartjuk, mert nagyon fontos, hogy mit látnak belőlünk külső szemlélők, de úgy gondoljuk, hogy a szakmák éjszakája is megmutatta, hogy hiába tudunk színvonalas produktumokat kiállítani, hiába próbálunk saját területünkön komoly erőket mozgósítani, az érdeklődés –reméljük csak egyenlőre- alacsonyabb a vártnál. Így azt javasolnánk ötletként, hogy a projekt napok, egyéb iskolai programok szervezése mellett a centrum több iskolája, akár tanítási idő keretében a szakmák éjszakájához hasonló módon csináljon nyílt napokat (legalább évente kétszer) ahová a környék iskoláinak felső tagozatosait osztály szinten is meg lehetne szólítani. A programok alkalmasak lennének erre.

- Az esti tagozat tekintetében mindenképpen örülnénk, ha arra is valami konkrétabb akciótervet dolgoznánk ki, hogyan lehetne az esti négy éves képzéseinkben a kívülről érkező tanulókat nagyobb számban integrálni, mert az új –profilisztított- keretben ez komoly feladatot ró a tagozat dolgozóira.(informatikai szakközépiskolai képzésben ez szinte lehetetlen, ha 10. féléve után érkezne az új tanuló)

- Kapcsolatfelvételt javasolunk a nagycsaládos szervezettekkel, hiszen ez tovább növelhetné iskolánk ismertségét.

- Mivel tanítványaink nagy számban tanulási nehézségekkel küzdők, így fontos lenne az iskolánkban egy fejlesztő csapat kialakítása, amely lehetővé teszi a fejlesztést és a felzárkóztatást. Ebben a tagozat tanárai is fontos szerepet vállalnának!

Sőt, lehet, hogy egy kicsit nagyszabású elképzelés, de meglévő kapcsolataink és tapasztalataink alapján javasolhatnánk egy Centrumon belüli nevelési tanácsadó- szakértő bizottság fokozatos kialakítását! Ez sokat segítené a szakképzésben és a felnőttoktatásban tanulók sorsának rendezését, tanulmányaik megsegítését, főleg ha a fejlesztő tanári csapatunk egyre jobban fejlődik!

Összefoglalva tehát a pályázatot néhány kérdés hangsúlyosabbá tétele mellett megvalósíthatónak, a pályázó személyét alkalmasnak tartjuk, ezért tagozati szinten támogatjuk.

Budapest, 2016-04-27

Felnőttoktatási Tagozat nevében

Kalász Nándor (mkvz)

Tajti Zsuzsanna tagozatvezető

3.

A műszaki és testnevelés munkaközösség rövid véleménye az igazgatói pályázatról.

A sokéves közös munka alapján a pályázót jól ismerjük. Szeretünk és tudunk együtt dolgozni. Az eddig végzett vezetői munkája, a sok, rajta kívül álló események hatására sem vesztett hatékonyságából. Az élet természetesen nem felhőtlen, de a közös cél sokszor segít! Az eddig elért közös eredményeink és a várható -remélhetően- pozitív változások csak hasznára válhatnak iskolánknak. A pályázat célkitűzéseivel egyet értünk, a pályázót a munkakör betöltésére alkalmasnak tartjuk.

4.

Móricz Katalin tagintézmény-vezetői pályázatának véleményezése

(informatika, nyelvi, német, ügyvitel munkaközösség)

A pályázat elejére választott idézet a pályázó jövőbe vetett optimizmusát sugallja, a szakmai önéletrajz, illetve a pedagógiai hitvallás pedig az élethosszig tartó tanulás fontosságát emeli ki.

(A 18. oldalon lévő diagram jelmagyarázatáról sajnos lemaradt a 3 ágazati ügyviteli osztály.)

Támogatjuk azoknak az eredményeknek a továbbvitelét, amelyek az iskolai környezet, és komfortérzet javítását szolgálják, mint pl. iskolai környezet ápolása közösségi szolgálat keretében az épületben végzett felújítási, karbantartási munkák, többek között tornaszoba kialakítása, kézszáritók, teremfelújítások, folyosón elhelyezett virágok, felújítása, projektszoba kialakítása, új orvosi szoba, fejlesztőpedagógusi „bázis” létrehozása stb.

Fontosnak tartjuk a csapatmunka kialakításával kapcsolatos törekvéseket, a belső levelezés használatát, az e-naplóban, és beléptető rendszerben végrehajtott változtatásokat, a honlap folyamatos fejlesztését.

Az elnyert pályázatok az ÖRÖKÖS ÖKOISKOLA cím elnyerésétől a Határtalanul pályázaton keresztül a 3D-s nyomtatóig az iskola vonzóbbá tételét, a tanulók sokoldalú nevelését biztosítják.

Bevált kezdeményezések a tapsszünet, a legjobb 100 tanuló listája, az ECDL vizsgáztatás, illetve a kulturális programokon való részvételi lehetőség OperaKaland, MÜPA partneriskola program.

A pályázat egyértelműen támogatja az iskola informatikai és ügyviteli képzési területeit, valamint hangsúlyozza az OKJ szakképzettség megszerzésének, a nyelvtanulásnak a fontosságát.

Támogatjuk a hospitálást beilleszteni a 32 órás tevékenység választható listájába. Kérjük, hogy a jelölt részletezze, mit ért a „pontosan dokumentálva ezeket a szakmai óralátogatások kifejezésen” (41. oldal). Vegye figyelembe, hogy adminisztrációs terhek csökkenése a célunk. Az informatika, nyelvi, ügyviteli és német nyelvi munkaközösség Móricz Katalin pályázatát megvalósíthatónak tartja.

Virga Krisztina, informatika munkaközösség-vezető

Vit Olivér, nyelvi munkaközösség-vezető

Kladácsné Niczki Mária, ügyvitel, német munkaközösség-vezető

Budapest, 2016. április 20.

5.

A BGSZC Katona József Szakközépiskolája, Szakiskolája és Felnőttoktatási Gimnáziumának **Humán munkaközössége** áttanulmányozta, megvalósíthatónak tartja és támogatja Móricz Katalin igazgatói pályázatát.

Esetleges különvéleményüket, érdemi megállapításukat felszólalásukban mondhatják el a kollégák.

Németh Mária

munkaközösség-vezető

Budapest, 2016. április 28.